



Finances à fin novembre

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version Web.
N'hésitez pas à contacter un représentant CFDT.

Commentaires CFDT

La situation financière de TRT-France est bonne avec sûrement encore cette année un dépassement de l'objectif de Prise de Commandes...
N'hésitez pas à lire les PVs des CSE vous aurez les détails des échanges entre vos élus et la direction.

Bilan Médecine sur 2023

Même si une infirmière est présente sur site, le temps du médecin du travail de 0,2 ETP est faible.
538 personnes prises en charge (TRT, Theresis, DIS, LAS et TGS)
180 personnes suivies en SIR (Suivi Individuel Renforcé) et 28 en SIA (Suivi Individuel Adapté). Les motifs de Suivis Individuels sont Agents CMR¹, Arsenic et ses composés, Bruit, Laser, Rayonnements ionisants, risques chimiques, électrique biologiques, Montage/démontage et Travailleurs en situation de handicap. Si vous êtes dans l'une de ces catégories sans Suivi Individuel, contactez un représentant CFDT.
349 examens complémentaires ont été prescrits (13 non réalisés). Aucune inaptitude n'a été décrétée en 2023.
19 accidents du travail dont 10 de trajet.
Avec seulement 0,2 ETP pour TRT-France, si vous avez du mal à être reçu par le médecin du travail, contactez vos représentants CFDT.

Crèches

Les 5 places sont occupées.
Les 5 places en crèches allouées pour TRT-France sont occupées et 3 familles sont sur liste d'attente.
Ces places peuvent être à proximité du lieu d'habitation du salarié. Le coût pour TRT-France d'un berceau est d'environ 10 K€. Les élus CFDT vont demander en central l'augmentation du nombre de berceaux lors de la prochaine négociation.

(1) CMR: cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction

Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas.

<https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Aspects sociaux à fin octobre

Effectifs : 311 (-1).

Entrées et Sorties : **2 entrées** : 1 F Cifre chez GrP, ancien stagiaire, 1 technicien H alternant chez GrTM stagiaire avant. 1 entrée de personne en situation de handicap.

3 sorties : 2 fin de thèses H et F chez GrP, l'H continu en CDD et la F en CDI. 1 démission I/C H au GIE III-V Lab.

Détachés : fin d'un détaché SIX embauché par AVS MIS.

Apprentis : 1 entrée technicien.

Postes ouverts : **10 ouverts dont 3 nouveaux** : 1 I/C Expert en matériaux/rayonnement CDI H15 chez GrTM, 1 I/C recherche micro-nano technologies CDI G13 chez GrTM, 1 I/C Responsable Opération pour cortAlx Labs CDI H15.

Postes pourvus : **4 pourvus** : 1 H I/C Optimisation boîte noire CDI F12 chez GrSTI, 1 H I/C stabilisation laser CDD F12 chez GrP, 1 I/C F Synthèse de matériaux 2D CDI F12 chez GrP, 1 H I/C composants optoélectroniques CDI F12 au GIE III-V Lab.

Commentaires CFDT

La Direction risque encore cette année de ne pas atteindre la cible d'effectif visée (320). Les prises de commandes progressent encore et encore pour au final vous récompenser par une charge de travail supplémentaire et des propositions salariales.... À vous de juger

ConneXia

Il ne s'agit pas d'optimiser l'espace...

La Direction achète une prestation à la société ConneXia pour mettre en place un outil informatique qui permettra de faire un lien entre les plans du site sur Autocad et l'annuaire. Cela permettra d'améliorer la cohérence des informations et éviter les saisies multiples par DSIS en limitant les sources d'erreur.

Contrairement aux craintes de certains, l'objectif n'est pas d'optimiser l'espace.

Check-in

8 % des évaluations démarrées.

À mi-décembre, seuls 8 salariés ont terminés leur évaluation et 14 de plus l'ont soumise à leur responsable. Les dates limites pour l'auto-évaluation et l'entretien au 15 janvier laisse malheureusement peu de temps au salarié et à son responsable.



Le coins des RPs

Jours de TT apparaissant en « occupé » sur Outlook : trop complexe à changer, le salarié doit changer lui-même...

Local cycliste/motard : le besoin de pouvoir laisser des affaires la nuit sera analysé par la Direction en 2025.

Voyages en train à l'étranger : CWT espère être capable de réserver des trains à l'étranger à mi 2025.

Visite des laboratoires : la Direction peut connaître tardivement les dates de certaines visites. Le salarié peut refuser d'y participer s'il n'a pas le temps nécessaire pour s'organiser.

Remplacement du matériel de TT : en cas de panne du matériel informatique utilisé en TT, le SI remplacera le matériel. Néanmoins, aucune procédure n'est prévue pour le fauteuil...

Chauffage : il n'est pas prévu d'installer de capteurs d'ouverture de fenêtre pour couper les chauffages.

cortAix Labs et restauration : les personnels de SIX détachés dans TRT-France auront accès aux mêmes services de restauration que TRT-France.

Vitres cassées de l'accueil : pas de date de remplacement prévue.

Toilettes 2B1-130 : la Direction Immobilière doit refaire la dalle béton. Pas de date de réouverture prévue.

Stages et handicap : la Direction va mieux positionner son statut handi-accueillant pour les offres.

Checkin : Workday ne permet toujours pas au salarié de commenter la décision de son manager. En cas de besoin, envoyer un mail au manager et aux RHs avec le commentaire souhaité.

CSSCT

Les canalisations d'azote, jusqu'alors soutenues par des caisses de blouses sont enfin réparées.

A5 prévu avec équipements branchés pour avril 2025. Les visites du A5 reprendront en janvier.

La Direction de TRT a souscrit au contrat de mise en place de distributeurs et à la fourniture de consommables d'hygiène féminine dans les sanitaires des femmes.

Les travaux de réfection de la Station de Traitement des Efluentes liquides sont en cours et devraient se terminer fin janvier sans impact sur les activités. Un carnet d'entretien devrait enfin être mis en place pour cette nouvelle station ainsi qu'une mise à jour du contrat avec le SIAVB (Syndicat Intercommunal pour l'assainissement de la Vallée de la Bièvre)...

Travail entre Noël et jour de l'an

Toujours quelques personnes obligées de travailler.

Cette année, seules deux personnes avaient prévu de travailler entre Noël et le jour de l'an.

À titre de dédommagement, la Direction leur permet de récupérer leurs jours et leur attribue une prime.

Les élus CFDT de TRT-France préféreraient qu'aucune personne n'ait besoin de travailler pendant cette période pour profiter du repos autorisé par cette semaine de fermeture.

Sorties tardives

La Direction s'est engagée à faire respecter les horaires pour la 4^{ème} fois...

Malgré l'alerte effectuée par les élus CFDT du CSE de TRT-France, encore de nombreuses personnes quittent le site après 19h30, heure maximum de présence.

Les élus CFDT rappellent qu'après 19h30, la sécurité des salariés n'est plus assurée de manière nominale et qu'il est donc risqué de rester sur site.

La Direction annonce, encore une fois, qu'elle va mettre fin à la tolérance des 20h15 pour les H15 et qu'elle fera respecter les horaires de 7h30 à 19h30, sauf dérogation.

Les élus CFDT de TRT-France rappellent à la Direction qu'elle s'était déjà engagée en janvier 2024 puis en mars et enfin en juillet 2024... Est-ce qu'il s'agira d'une « bonne résolution 2025 » ?



S'ENGAGER POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas. <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Cfdt: